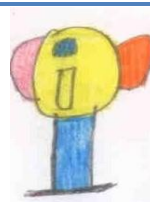
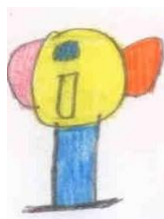
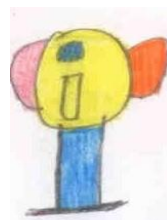


Výroční zpráva

2012



Denní centrum Barevný svět, o. p. s.
674 01 Třebíč, Okružní 962/13,
IČ 29277418





Vážení a milí čtenáři,

dostáváte do rukou výroční zprávu obecně prospěšné společnosti Denní centrum Barevný svět. Vždy, když začínám psát výroční zprávu, v hlavě se mi honí myšlenky, jak popsat v krátkosti a výstižně události 365 dnů.

Těch událostí je v průběhu roku mnoho, některé nemůžete ovlivnit a změnit, z jiných se poučíte, z dalších se radujete a pak jsou ty, které vás třeba povzbudí k další činnosti nebo vám znovu připomenou, co je v životě důležité.

Které události jsem nemohla ovlivnit a změnit?

Když jsme od ledna až do konce března 2012 čekali na peníze na projekt, které nám neposlali z toho důvodu, že ministerstvo posílalo platby pouze do 15. prosince a po Novém roce nebyl schválen rozpočet. Peníze prostě chyběly a mohli jsme pracovat sebe víc a lépe, ale úřad je úřad a starej se, jak umíš, vždyť tě nikdo nenutí dělat v neziskovém sektoru.

Přežili jsme!!!

Ze kterých událostí jsem se poučila?

Zkrátka, když dostáváte méně peněz na službu, nemůžete některé nadstandardní služby pro klienty stále dotovat, protože musíme dotovat činnosti, které máme povinnost poskytovat ze zákona. Jednalo se především o nadstandardní fakultativní službu - dovoz klientů. Na svoz a dovoz klientů nám nikdy ministerstvo nepřispívalo, nízkou cenu za dopravu jsme mohli držet jen díky sponzorům a nízkým cenám nafty. Ve druhé půlce roku 2012 jsme však dotovali tento nadstandard již částkou téměř 70 tisíc korun, podobně jako v roce předešlém, proto jsme museli zvednout cenu za fakultativní službu - svoz klientů.



Ze kterých událostí jsem se radovala?

Konečně jsme 7. června obdrželi zprávu, že byla veškerá administrativa vyřízena a občanského sdružení bylo převedeno na obecně prospěšnou společnost a již se tím nemusíme zabývat, protože se změnou zákona a rozhodnutím republikového výboru SPMP jsme museli tento převod uskutečnit. S převodem občanského sdružení na o.p.s. jsme začali v únoru 2011 a vše bylo dotaženo do konce až v červnu 2012 !

Které události mě povzbudily k další činnosti?

Když skončil projekt Rozvoj pracovních terapií, tak z výsledku hodnocení klientů vyšlo najevo, že se jim ve většině případů projekt líbil a chtěli by nadále chodit do práce. U mnoha klientů se díky činnostem v projektu posílilo sebevědomí, stali se samostatnějšími. Všichni klienti, kteří s projektem začali před dvěma lety, vydrželi po celou dobu jeho trvání a neukončili účast předčasně.

Také mě povzbudilo to, že naše obecně prospěšná společnost má již své stálé příznivce a podporovatele a dobré lidi, kteří nám fandí a podporují naši činnost a rozvoj organizace.

Co je v životě důležité?

Být zdravý a mít kolem sebe své blízké a přátele. Proč jsem si tohle znovu uvědomila? V srpnu zemřel náš kolega Luděk Ulč, který ve stacionáři pracoval jako řidič a později za námi chodil jako dobrovolník. Všude, kam přišel rozdával radost, úsměv a pohodu. Byl spolehlivým a pracovitým člověkem. Chybí našemu pracovnímu týmu i klientům – měli jsme ho rádi a jeho odchod mi opět připomenul, co je opravdu v životě důležité – být zdravý a mít kolem sebe své blízké a přátele.

Alena Hostašová, ředitelka



Kontaktní údaje:

Denní centrum Barevný svět, o. p. s.

Okružní 962/13

674 01

IČ: 292 77 418

č.ú. 2816167339/0800

Organizace je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného u Krajského soudu v Brně, spisová značka O 446,dne 14.května 2011.

Mgr. Kateřina Svobodová, Bc. Alena Hostašová

Správní rada : Vladimír Holý – předseda

Jaroslava Kubíčková – členka

Mgr. Jana Petrová – členka

Dozorčí rada: Ing. Jana Loiblová – předsedkyně

Jindřiška Palátová – členka

Ing. Dana Mejzlíková – členka

Výroční zprávu předkládá: Alena Hostašová, ředitelka o.p.s.



Dle zřizovací listiny bude společnost poskytovat následující druhy služeb:

a) denní stacionář

Bližší informace o činnosti na str. 8

b) osobní asistenci

Osobní asistenci poskytujeme v rámci služby denní stacionář – osobní asistentka Miloslava Martenková.

c) sociální rehabilitaci

Od 1. července 2012 má o.p.s. registrovanou sociální službu sociální rehabilitace. Bližší informace o činnosti na str. 21 - 22

d) chráněné bydlení

V září 2012 byla o.p.s. vybrána jako poskytovatel sociální služby chráněné bydlení v Hrotovicích. Služba bude poskytována od roku 2014. O registraci služby bude požádáno v roce 2013

e) výchovné a aktivizační služby pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením a jejich rodiny i veřejnost, dále pak i pro osoby se zdravotním postižením

Naše organizace vzdělávala v motivačním kurzu 5 klientů z Domova bez zámku – příprava na zaměstnávání osob se zdravotním postižením v tréninkové kavárně v Náměšti nad Oslavou.

další viz přehled akcí str. 23 - 24

f) kulturní, sportovní a společenské akce pro osoby s mentálním či tělesným handicapem nebo

s kombinovanými vadami a jejich sourozence, rodiče či asistenty

viz přehled akcí str. 23 - 24

g) pomoc při zprostředkování zaměstnání osobám se zdravotním postižením, zejména pak pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením

V rámci projektu Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět bylo zpracováno vyhodnocení přínosu projektu vůči účastníkům a jejich uplatnitelnost na trhu práce. Dílčími cíli bylo zjistit, jakou má adaptabilitu, samostatnost pracovní, samostatnost při hygieně, samostatnost při dopravě do práce, vytrvalost, soustavnost, hrubou motoriku, jemnou motoriku, unavitelnost a jak je kdo komunikativní. Tyto dílčí cíle byly stanoveny na základě jejich významu pro přijetí člověka do pracovního procesu.

h) přímé zastupování osob s mentálním a kombinovaným postižením dle jejich osobních potřeb

3 klientům byla poskytnuta pomoc při jednání s úřady.

i) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

viz přehled akcí str. 22 - 24

j) vytváření pracovních příležitostí pro zdravotně postižené občany, zejména pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením

V roce 2011 naše organizace zaměstnávala 22 osob se zdravotním postižením



k) osvětová, vzdělávací a publikační činnost v oblasti sociální a zdravotnické

Vydání výroční zprávy za rok 2011

Přednáška pro rodiče a opatrovníky – S karta, příspěvek na mobilitu

V projektu Rozvoj kvality poskytovaných služeb Denního centra Barevný svět“ reg.číslo projektu CZ.1.041/3.1.03/66.00084 byla vydána:

Dokumentace rozvoje kvality stávajících a nově poskytovaných služeb

Dokumentace systému vzdělávání zaměstnanců

V rámci projektu Rozvoj pracovních terapií reg. č. CZ.1.04/3.3.05/56.00025 byla vydána publikace :

Motivační kurz pro tréninkovou kavárnu a tréninkovou zahradu

Základní pracovní postupy pro práci v tréninkové kavárně

Základní pracovní postupy pro práci v tréninkové zahradě



1. Doplnkové činnosti společnosti jsou:

- a) Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1. až 3. živnostenského zákona.

Organizace v roce 2012 provozovala doplňkové činnosti, zejména – výroba a prodej upomínkových a reklamních předmětů.

- b) Hostinská činnost

Organizace provozovala Tréninkovou kavárnu.

Několik údajů o službě denní stacionář



Vedoucí služby: Bc. Jakub Dvořák

Kontakt:

dvorak@barevnysvet.seznam.cz

Telefon: 568 422 951

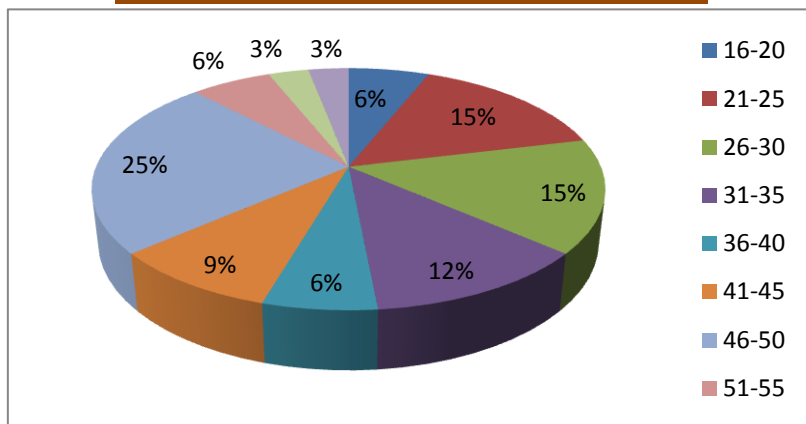
Poslání - v denním stacionáři nabízíme lidem s mentálním, kombinovaným a jiným zdravotním postižením (lidé s psychickým onemocněním) ve věku od 16 do 64 let laskavé a klidné prostředí. Dále poskytujeme podporu v seberealizaci a nezávislosti nabídkou pracovních činností a pomoc s nácvikem sociálních dovedností s cílem umožnit těmto lidem žít samostatným a plnohodnotným životem, spojeným se všemi riziky a podmínkami ve svém přirozeném prostředí.

- K 31. 12. 2012 jsme měli uzavřeno celkem 33 smluv o poskytování sociálních služeb v denním stacionáři.
- Denní stacionář navštěvovalo celkem 19 mužů a 14 žen ve věku od 18 do 63 let.
- Celkem bylo uskutečněno 2946 kontaktů a naše služba byla poskytována celkem 252 dnů.
- Do stacionáře pravidelně docházely 3 dobrovolnice – Martina Pleskačová, Jana Jedličková a Michaela Šimová (od srpna byla zaměstnána v kavárně).
- V průběhu roku jsme poskytli místo pro 7 stážistů – rekvalifikační kurzy a studenti SŠ a VŠ.

Věková struktura klientů

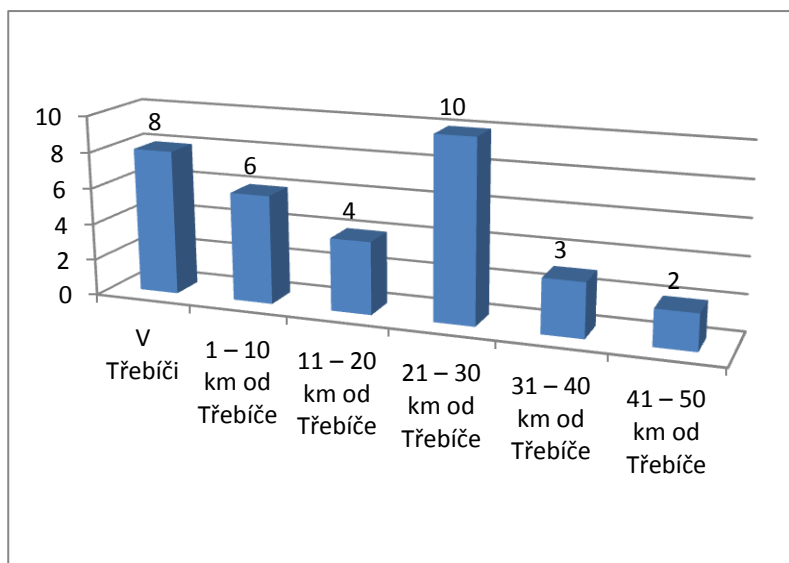
Věk	Počet klientů	Věk	Počet klientů
16 – 20	2	41 – 45	3
21 – 25	5	46 – 50	8
26 – 30	5	51 – 55	2
31 – 35	4	56 – 60	1
36 – 40	2	61 – 64	1

Věková struktura znázorněna v procentech



Bydliště klientů

Bydliště	Počet klientů
V Třebíči	8
1 – 10 km od Třebíče	6
11 – 20 km od Třebíče	4
21 – 30 km od Třebíče	10
31 – 40 km od Třebíče	3
41 – 50 km od Třebíče	2





Personální obsazení denního stacionáře:

Ved.služby, soc. pracovník, individuální vzdělávání.: Bc. Jakub Dvořák

Sociální pracovnice: Mgr. Jana Kocandová

Vedoucí dřevodílny: Ivana Brabencová

Vedoucí textilní a výt.v.dílny: Ing. Soňa Řepová

Vedoucí cvičné kuchyně: Ilona Štarková

Vedoucí dílny domácí práce: Dana Večeřová

Osobní asistentka: Miloslava Martenková

DÍLNY

Denní stacionář nabízí v průběhu dne klientům činnost v několika sociálně – terapeutických dílnách. Všichni klienti mají stanovený svůj individuální plán, ve kterém si vybírají činnosti, o které mají v jednotlivých dílnách zájem. Práci v terapeutických dílnách se klienti zdokonalují v jemné i hrubé motorice, rozvíjejí své vnímání, pozornost, paměť, myšlení, fantazii, vlastní vůli a celkově osobnost.

Výtvarná a textilní dílna

Vedoucí dílny: Ing. Soňa Řepová



Malovali a tvořili jsme celý rok. S našimi obrázky jsme se zúčastnili ekologické soutěže a jaroměřické literární soutěže OMEN – NOMEN. V obou projektech jsme byli úspěšní. Namalovali jsme spoustu různých obrázků a průběžně jsme se věnovali našim památkám. Malovali jsme je podle skutečnosti i podle fotky. Pak jsme s nimi v jaroměřické kavárně uskutečnili výstavu – PAMÁTKY V NAŠICH OČÍCH.

V keramice jsme modelovali a vyrobili mimo jiné stovky podkoviček s nadějí, že snad někomu přinesou štěstí.

V textilní dílně jsme dál malovali na hedvábí a různými druhy batiky přeměňovali trička a tašky. Textilní díla jsme přeměňovali různými druhy razítek.

Pokračovali jsme v mokrému a suchému plstění. Abychom věděli, jak se k nám dostanou ty barevné nadýchané chomáčky vlny, navštívili jsme

K centrum NOE v Třebíči, kde se zpracováním vlny zabývají. Plstili jsme hlavně mýdla, obaly na mobil, brože a šperky.

Také jsme modelovali z CERNITU z kterého jsme tvořily korálky na šperky a dekorovali víčka sklenic a rukojet' lžic. Vznikly tak neopakovatelné designy, které nemohou chybět v žádné kuchyni.

Kamarádům do zahrady jsme dekorovali spousty květináčů.

Dále jsme drátovali, korálkovali, háčkovali, šili zvířátka z ponožek a tvořili z papíru. Dobře jsme se u toho bavili.

Před Vánocemi jsme vyráběli výrobky na trhy a dětem pro radost jako dárek kofoláčky.



Dřevodílna

Vedoucí dílny: Ivana Brabencová



V dřevodílně jsme v roce 2012 vyráběli z lipového dřeva naše pověstné vařečky, dekorativní trakaře, krmítka pro ptáčky a pokračovali ve výrobě zápichů na záhony.

Pracovali jsme také na opravě zahradního nábytku, který jsme rozmontovali, obrousili, natřeli a vyměnili vadné díly, šrouby a matice a nově potáhli látkou. Židle a lavice byly jako nové. Do výtvarné dílny jsme vyráběli rámečky a nelze také opomenout různé drobné opravy v centru, např. při vrtání poličky nebo nástěnky na zeď, zaklížení židlí apod.

Práce v dřevodílně se klientům líbí a těší se na další nové výrobky, které budou v brzké době zhotovovat.





Cvičná kuchyně

Vedoucí dílny: Ilona Štarková

Stejně jako v předchozím roce jsme se ve cvičné kuchyni nenudili a pilně pracovali. Vyráběli jsme pomazánky a mezi nejoblíbenější patřily drožd'ová a celerová. Dále jsme hodně pekli. Nejoblíbenějším moučníkem je závin s jablky z listového těsta, ale máme rádi i jiné druhy buchet, koláčů a bábovek. Snažíme se o to, aby naše práce byla co nejpestřejší. Každý den ráno si připravujeme svačiny. K svačině bývá pečivo s různými pomazánkami, různé moučníky, ale připravujeme si i tousty, pudink, tvaroh Míša a jiné. Vyzkoušeli jsme i zavařování jablek, červené řepy se zelím. Je to cvičná kuchyně, takže ne vždy se nám vše povede, ale to nám radost nezkazí a vždy si poradíme a nic nás neodradí. Chodíme také na nákupy, při kterých se učíme, jak správně nakupovat - čerstvost potravin, vážení, výhodná cena, placení, ukládání nákupu do nákupních tašek a následné uložení celého nákupu v kuchyni. Na to navazuje hlídání záručních lhůt a úklid prostor k ukládání potravin a surovin. I umývání, utírání a úklid nádobí patří k našim činnostem, které nejsou až tak oblíbené, ale jsou nezbytné pro další fungování v kuchyni. K nejoblíbenější činnosti ve cvičné kuchyni jednoznačně patří kurz vaření, kde už jsme se naučili uvařit dvě menu. Nyní nás čeká slepičí polévka s nudlemi a kuřecí játra s rýží. Nesmíme zapomenout, že také pečeme na různé trhy, ať už velikonoční, vánoční nebo jako dar pro sponzory. Pro naše sponzory také vždy jednou ročně v období Vánoc připravujeme raut. Tato dílna patří určitě mezi nejoblíbenější, ještě se nám nestalo,

že by někdy zůstala prázdná. Vládne tu klid a pohoda, kterou si můžeme zpříjemnit i hudbou.



Foto ze cvičné kuchyně

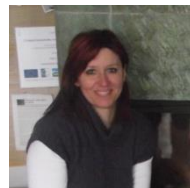
Individuální vzdělávání

Speciální pedagog: Bc. Jakub Dvořák



V roce 2012 jsme opět opakovali naše znalosti z psaní, čtení a počítání. Využívali jsme různé pracovní listy plné sčítání, odčítání, násobení i dělení, se spoustou slabik, různých druhů vět, s měkkými i tvrdými i a s vyjmenovanými slovy a také různá grafomotorická cvičení – různá obtahování, dokreslování a vybarvování. Při vycházkách a výletech jsme si opakovali pravidla silničního provozu, jak máme správně přecházet a co potřebuje správný cyklista při jízdě na kole. Na příští rok jsme si koupili knížku Přírodovědné hry a už teď se těšíme, až si vyzkoušíme různé pokusy, které jsou v této knize popsány.





Domácí práce

Vedoucí dílny: Dana Večeřová

Zahrada

V jarních měsících jsme osazovali zahradu letničkami, sekali trávu, zastříhovali habrový plot.

Největší radost nám dělaly pelargonie v truhlících za okny. Pravidelně jsme odstraňovali uvařené květy a zalévali zálivkou s hnojivem. Motorovou sekačkou jsme sekali pravidelně trávník v celém areálu. Naše péče byla zaměřená i na květiny v centru, které jsme přesazovali do větších květináčů, odstraňovali suché listy, stříkali je proti škůdcům. V letních měsících byl využíván zahradní nábytek, který nám sloužil k příjemnému posezení.



Domácí práce

Věnovali jsme se praní prádla (ovládání pračky), jeho sušení. Klienti prádlo žehlili, uklízeli na dané místo. Naším hlavním úkolem byla péče o čistotu centra. Naši podporu jsme zaměřovali zvláště na zvýšení samostatnosti klientů, jejich rozhodování a zlepšení komunikace.

Výroba svíček

I v minulém roce jsme pokračovali s výrobou svíček, zvláště pro naše sponzory. Výroba byla specifikovaná v daných barvách, která se shoduje s logem. Vyzkoušeli jsme nové techniky, barvy odstupňovali a tvořili nové vzory.

K dispozici nám byly poskytnuty nové formy, se kterými jsme byli spokojeni a ty nám umožňovaly podporovat naši fantazii při výrobě.

Z hotových výrobků jsme se radovali při prezentaci naší organizace na prodejních trzích.

V menší míře jsme přispěli na finanční ohodnocení naší práce z prodeje výrobků.

Práce je velice zajímavá a dílna je klienty vyhledávaná.



Osobní asistentka Jiřího Kubíčka – Miloslava Martenková



V roce 2012 jsme se s Jiříkem rozhodně nenudili. Stále jsme si procvičovali piktogramy, skládali puzzle a dřevěné skládačky. Navlékali jsme korále, barvili trička a chodili jsme pomáhat do dřevodílny brousit a natírat výrobky ze dřeva. Procvičujeme si tak motoriku. Pozornost si trénujeme při hraní pexesa a prohlížení knih. Bavily nás i fotografie a výukové programy na počítači, při kterých si procvičujeme paměť, logické myšlení a pozornost. Moc rádi máme i canisterapii a muzikoterapii. Nejvíce nás ale baví povídání a hlavně, když je legrace. Navštívili jsme spoustu různých výstav a sportovních akcí (kuželky, bowling, kopaná) Chodili jsme na vycházky a zúčastnili se výletů např. do ZOO Jihlava nebo na zámek v Jaroměřicích nad Rokytnou.

Společně se těšíme, co nám přinese rok 2013.





Několik údajů o službě sociální rehabilitace



Vedoucí služby

Mgr. Naděžda Fialová

telefon 724 144 280,

e- mail:

fialova.barevnysvet@seznam.cz

Posláním této služby je poskytnout osobám se zdravotním postižením, zejména pak osobám s mentálním a kombinovaným postižením a psychickým onemocněním podporu a pomoc směřující k samostatnosti, nezávislosti a soběstačnosti. Poskytnout podporu k získání a udržení si vhodného pracovního místa odpovídajícího jejich představám a schopnostem.

Cílová skupina: Lidé s mentálním a kombinovaným a jiným postižením (lidé s psychickým onemocněním zdravotním postižením) ve věku 16 až 64 let z okresu Třebíč.

Služba byla registrována k 1.7.2012 u Krajského úřadu Kraje Vysočina.

- K 31. 12. 2012 jsme měli uzavřeno celkem 13 smluv o poskytování sociálních služeb na sociální rehabilitaci.
- Sociální rehabilitaci navštěvovalo celkem 6 mužů a 7 žen.

- Celkem bylo uskutečněno 95 kontaktů a naše služba byla poskytována celkem 31 dnů.
- Do textilní a reklamní dílny, která byla otevřena 1.listopadu, dojíždělo 7 klientů samostatně.
- 6-ti klientům je zajišťována fakultativní služba – svoz (z důvodu nedostatečné dopravní obslužnosti).

Personální obsazení služby k 31.12.2012:
Vedoucí služby + sociální pracovnice
Mgr. Naděžda Fialová

Pracovnice v sociálních službách: Irena Komárková
Dana Večeřová



Práce na tkalcovském stavu



PŘEHLED KULTURNÍCH A SPORTOVNÍCH AKTIVIT

Leden

- Výstava v Náměšti nad Oslavou Račte vstoupit, návštěva dílen v Domově bez zámku, přednáška o novinkách v sociálním zákoně pro opatrovníky a rodinné příslušníky

Únor

- Maškarní, předávání osvědčení o absolvování motivačního kurzu, návštěva střediska pracovní rehabilitace – Druhá šance

Březen

- Turnaj v kuželkách- akce SPMP, návštěva kavárny - oslavy narozenin, školení- týmová spolupráce v Rytířsku

Duben

- Zájezd na Flóru Olomouc, Koncert Praha Chceme žít s Vámi – akce SPMP, výstava fotografií v kavárně Jan Sucharda - Island

Květen

- Fotbal SPMP, Ozdravný pobyt v Řecku, turnaj v petangue

Červen

- Květinový den, Fimfárum Olomouc, uspořádání výstavy historických registračních pokladen v kavárně, Sportovní den, dvoudenní kurz muzikoterapie, předávání cen výtvarná soutěž Nomen omen v Jaroměřicích nad Rokytnou, Klimatour – ekologická výstava v kavárně, ukončení školního roku

Červenec

- Slavnostní předávání křesla – z firmy Mann Hummel vedení dílen na Folkových prázdninách a návštěva koncertu na festivalu



Srpen

- uspořádání výstavy Památky v našich očích, návštěva koncertu v rámci festivalu

Září

- ZOO Jihlava, Jaroměřice nad Rokytnou – výstava hraček, uspořádání výstavy keramiky Kamily Malcové - v kavárně

Říjen

- Výstava zahrádkáři, trhy řemesel, biojarmark, slavnostní ukončení projektu Rozvoj pracovních terapií

Listopad

- Turnaj v kuželkách Apla Jihlava

Prosinec

- DCBS pořádalo adventní koncert Bacha na pohádky, vánoční trhy – Třebíč, fara, elektrárna Dukovany, Jaroměřice nad Rokytnou, den pro sponzory, vánoční besídka, soutěž Pohyb, ten nám neuškodí, turnaj v bowlingu.

CANISTERAPIE

Většina našich klientů využívá možnosti terapie pomocí psa – canisterapie. Canisterapie je podpůrnou metodou, která může příznivě ovlivňovat tělesný a psychický rozvoj, řečové aktivity začleňování jedinců s nejrůznějším postižením do společnosti. V Barevném světě zajišťuje canisterapii MUDr. Kateřina Vrzalová



MUZIKOTERAPIE – HUDEBNÍ DOVEDNOSTI

V rámci hudebních dovedností a muzikoterapie nás navštěvuje dobrovolnice Martina Pleskačová, která doprovází náš pěvecký sbor na klávesy a na kytaru hraje MgA. Jana Jedličková. Zpívání máme vždy v pondělí, kdy si nejenom společně zpíváme, ale také se doprovázíme s různými hudebními nástroji.



ŠVOZ KLIENTŮ

Fakultativní služba - svoz klientů.

Službu svoz a rozvoz klientů využívalo celkem 16 klientů. V roce 2012 ujel náš Ford Tranzit celkem 51 656 km. Průměrný počet ujetých kilometrů za měsíc je 4 304 km.

Službu zajišťuje technický pracovník Martin Kessner.

Pro zajištění zásobování a svoz klientů na tréninkovou zahradu a kavárnu jsme využívali vozu Renault Kangoo, který v roce 2012 najezdil 19 168 km.





VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Vzdělávání pracovníků patří k prioritám naší organizace. Důvodem ke vzdělávání je především profesní růst jednotlivých zaměstnanců, ale také ze zákona povinné vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách. Hodinová dotace povinného školení, která je stanovena ze zákona, byla splněna, u některých pracovníků, dokonce i překročena. Naši pracovníci absolvovali tato školení:

Řízení financí	1
Řízení informací	1
Marketing – marketingový mix	1
Projektové řízení pro sociální pracovníky a vedoucí pracovníky sociálních služeb	1
Vzdělávání vrcholového managementu v sociálních službách	1
Komunikační dovednosti pro úspěšnou prezentaci a jednání	1
Muzikoterapie	5
Komunikační dovednosti pro úspěšný fundraising	1
Týmová práce a syndrom vyhoření	11
Vzdělávání manažerů kvality	1
Školení odborné způsobilosti řidičů	6



Školení BOZP	12
Odborná stáž – Úsvit v Havlíčkově Brodě	2
Problematika týrání a zneužívání	1
Výcvik psychosociálních dovedností v poradenském procesu	1
Zvládání agrese – možnosti a limity práce s různými druhy agrese	2
Komunikační dovednosti a zvládání psychické zátěže v krizových okamžicích klienta	2
Alternativní metody komunikace I.	6
Klient s mentálním či jiným zdravotním postižením v sociálních službách	1
Arteterapie pro pomáhající profese	3
Výcvik psychosociálních dovedností v poradenském procesu	1
Dekorace ze sena	1
Malování na skleničky	2
Základy ručního tkaní	2
Hliníkové reliéfy	2
Alternativní komunikace	1
Úvod do systematického reflektování	1



Kurz muzikoterapie



Projekt: Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět

Projekt Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět, reg. č. CZ.1.04/3.3.05/56.00025, byl podpořen z Evropského sociálního fondu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Hlavním cílem projektu bylo vyvinout a pilotně ověřit dva nové koncepty „Tréninkovou kavárnu“ a „Tréninkovou zahradu“, které budou poskytovat pracovní příležitosti pro osoby zdravotně postižené a budou tak napomáhat jejich integraci na trh práce. Projektu se účastnilo 20 klientů.

Frekventanti projektu absolvovali:

Motivační kurz

Obsahem motivačního kurzu byla především tato témata:

- sebepoznání, definice vlastních cílů, komunikační dovednost, jednání a vystupování (vč. jednání se zákazníkem), přínos a význam práce v „Tréninkové kavárně“ a „Tréninkové zahradě“ pro účastníka projektu, vykonávání pracovní činnosti (práva a povinnosti zaměstnance, základní informace vyplývající ze Zákoníku práce, zvládání stresových situací, odpočinek, relaxace.

Motivační kurz byl realizován v délce 40 vyučovacích hodin.

Praktická příprava - zahrada

Cílem této aktivity bylo naučit účastníky projektu:

- ošetřovat trávníky, sekání trávníků, pečovat o okrasně osázené plochy, vysazování, kypření, zalévání, pečovat o okrasné dřeviny a ostatní stromy, úklid spadlého listí, pečovat o pokojové rostliny, přesazování, podílet se na přípravě okrasných sušených rostlin, recyklovat a správně nakládat s odpadem.



Praktická příprava - kavárna

Cílem této aktivity bylo naučit účastníky projektu: připravovat teplé a studené nápoje, připravovat jednoduché míchané nápoje, podílet se na přípravě jednoduchých výrobků studené kuchyně, obsluhovat hosty „Tréninkové kavárny“, udržovat čistotu v prostorách „Tréninkové kavárny“, recyklovat a správně nakládat s odpadem. Nácvik obsluhování zákazníků kavárny byl při tréninku natáčen na videokameru. Záznam byl promítán a připomínkován. Účastníci tak měli možnost vidět, kterých chyb se dopouštějí a kterých se tak mají vyvarovat.

Tréninková pracovní místa

Účastníci projektu nastoupili na tréninková pracovní místa do kavárny a do zahrady na zámku v Jaroměřicích nad Rokytnou. Většina frekventantů tak měla možnost poprvé ve svém životě vyzkoušet si, co to je chodit do zaměstnání.

Projekt byl realizován ve dvou etapách. I.etapa byla ukončena 30. října 2011, další etapa byla zahájena 1.listopadu 2011, kdy došlo k vý- měně frekventantů ze zahrady do kavárny a naopak.

Projekt byl ukončen 30. října 2012. Závěrečná monitorovací zpráva byla odeslána v řádném termínu – v prosinci 2012.

Celkové náklady na projekt činily: 3 321 522,67 Kč

Personální obsazení projektu:

Bc. Alena Hostašová – manažerka projektu

Štěpánka Plocková - administrativní asistentka.

Bc. Jakub Dvořák, Mgr. Kateřina Svobodová - lektori motivačního kurzu



Ivana Brabencová, Jana Kučerová- praktická příprava a pracovní místa v tréninkové zahradě

Irena Komárková, Dana Večeřová - praktická příprava a pracovní místa v tréninkové kavárně

Mgr. Tereza Nagy - psycholog

Projekt: Rozvoj kvality poskytovaných služeb Denního centra Barevný svět

reg. číslo CZ.1.04/3.1.03/66.00084, který byl podpořen z Evropského sociálního fondu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

Cílem projektu bylo zavést procesy podporující dlouhodobý rozvoj kvality poskytovaných služeb Denního centra Barevný svět. Procesy kvality byly zavedeny v těchto oblastech:

1. Vzdělávání zaměstnanců.

Zaměstnanci absolvovali v rámci projektu vzdělávací kurzy, které byly definovány již v přípravné fázi projektu prostřednictvím Analýzy vzdělávacích potřeb. V rámci projektu jsou realizovány kurzy akreditované MPSV. Dále byly v rámci realizace projektu zpracovány metodické dokumenty pro oblast vzdělávání (vzdělávací plány, apod.)

2. Hodnocení kvality poskytované služby. Bude zpracována metodická dokumentace (hodnotící dotazníky a další nástroje hodnocení, apod.) Tyto materiály budou využívány pro účel hodnocení kvality sociální služby ze strany klienta, tj. příjemce sociální služby.

3. Rozvoj procesů kvality stávajících a nově poskytovaných sociálních služeb Bude zpracována metodická dokumentace zaměřená na tvorbu a využívání nástrojů kvality. Dle této metodiky budou vytvářeny procesy rozvoje kvality pro stávající a zejména pro nově poskytované sociální služby.



Celkové náklady na projekt činily: 1 049 783,46 Kč.

Personální obsazení projektu:

Bc. Jan Veselý – projektový manažér

Mgr. Jana Kocandová – administrativní asistentka

Ida Svobodová – metodik

Alena Weberová, Alena Hostašová - expert



Další personální obsazení:

Hlavní účetní, účetní projektu: Ing. Eva Melkesová

Pomocný účetní: Vlastimil Melkes

Fundraiser: Nikola Jurová

Pomocný personál kavárna: Vlasta Illková, Michaela Šimová,
Aneta Vrzáčková,

Úklid: Renáta Oračková

c) Výnosy členění podle zdrojů Výnosy v roce 2012

Číslo účtu	Název účtu	Kč
602	Tržba z prodeje služeb	543 577,00
644	Úroky	287,85
649	Jiné ostatní výnosy	25 417,00
682	Přijaté dary, příspěvky	200 045,00
691	Provozní dotace	
v tom	MPSV	1 512 000,00
	Město Třebíč	469 000,00
	Kraj Vysočina	312 100,00
	Úřad práce	62 000,00
	ESF projekt	997 235,15
	ESF projekt- Via Alta	79 864,00
Výnosy hlavní činnosti celkem		4 201 526,00
Číslo účtu	Název účtu	Kč
601	Tržba za vlastní výrobky	103 490,00
602	Tržba z prodeje služeb	107 750,00
604	Tržby za prodané zboží	738 988,00
Výnosy z hospodářské činnosti		950 228,00
Výnosy celkem v roce 2012		5 151 754,00

Výsledek hospodaření po zdanění :

Hlavní činnost: -362 850,00 Kč

Hospodářská činnost: 184 577,00 Kč

Celkem: -178 272,00 Kč

d) Vývoj a stav fondů společnosti k rozvahovému dni
společnost netvoří fondy

e) – stav majetku a závazků společnosti k rozvahovému dni a jeho struktura

Číslo účtu	Název účtu	Kč
Dlouhodobý majetek		
022	Samostatné movité věci a soubory	701 868,00
082	Oprávk k samostatným movitým věcem	-330 250,00
Krátkodobý majetek		
112	Materiál na skladě	40 985,80
132	Zboží na skladě	12 159,16
311	Odběratelé	10 941
315	Pohledávky za klienty	8 709
346	Pohledávka z dotace	53 333,60
378	Jiné pohledávky	11 000,00
211	Pokladna	61 655,00
221	Účty v bankách	408 264,64
381	Náklady příštích období	27 014,00
Vlatní zdroje		
901	Vlastní jmění	443 730,00
932	Nerozdělený zisk minulých let	112 301,08
963	Účet výsledku hospodaření	-193 259,67

Cizí zdroje		
389	Dohadné účty pasivní	34 275,00
321	Dodavatelé	9 147,45
325	Ostatní závazky	905,00
331	Zaměstnanci	154 244,00
336	Závazky k institucím soc. zabezpečení	76 279,00
342	Ostatní přímé daně	7 044,00
346	Závazky ve vztahu ke státnímu rozpočtu	322 858,34
231	Krátkodobé bankovní úvěry	23 169,00

**f) Celkový objem nákladů v členění na náklady
vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb na
hlavní a hospodářskou činnost**

Náklady v roce 2012

Náklady - hlavní činnost

Číslo účtu	Název účtu	Kč
501	Spotřeba materiálu	555 280,10
502	Spotřeba energie	84 985,00
511	Opravy a udržování	28377,80
512	Cestovné	18 193,00
518	Ostatní služby	437164,46
521	Mzdové náklady	2 460 070,00
524	Zákonné pojištění	770 060,50
527	Zákonné sociální náklady	34 137,70
542	Ostatní pokuty a penále	68,00



544	Úroky	7 578,00
549	Jiné ostatní náklady	69 365,50
551	Odpisy dlouhod. nehm.majetku	99 096,00
	Náklady celkem	4 564 376,06

Náklady – hospodářská činnost

Číslo účtu	Název účtu	Kč
501	Spotřeba materiálu	141 295,60
502	Spotřeba energie	39 009,00
504	Prodané zboží	396 062,84
518	Ostatní služby	31 942,67
521	Mzdové náklady	125 309,00
524	Zákonné soc. pojištění	29 961,50
	Ostatní náklady	2 070,00
	Náklady celkem	765 650,61
Náklady celkem v roce 2012		5 330 026,67

Náklady na mzdu ředitele na základě příkazní smlouvy:
17 100,00 Kč

Náklady na mzdu ředitele na základě pracovní smlouvy:
Úhrn příjmů ze závislé činnosti: 196 013,00 Kč
Pojistné sociální: 49 003,00 Kč
Pojistné zdravotní: 17 641,00 Kč

Náklady na odměny správní rady a dozorčí rady:
(členové správních orgánů společnosti vykonávají práci bezplatně)



g) Změny zakládací listiny a změny ve složení správní rady a dozorčí rady a o změny osoby ředitele, k nimž došlo v průběhu účetního období.

V průběhu roku nedošlo ke změně ve složení správní a dozorčí radě.

Přílohy:

Rozvaha k 31.12.2012

Výkaz zisku a ztrát k 31. 12. 2012

Příloha k účetní závěrce k 31.12.2012

Zpráva auditora k účetní závěrce a výroční zprávě



Sponzoři 2012

Denní centrum Barevný svět, o.p.s. je neziskovou organizací, jejíž provoz je financován z dotací státu – MPSV, z příspěvků města Třebíče, Kraje Vysočina, z příjmů od klientů a především z darů podnikatelských subjektů a ostatních osob. Děkujeme všem, kteří nám v roce 2012 poskytli jakýkoliv finanční, či věcný dar. Vážíme si všech, kteří nás podpořili nejen finančně, ale i vstřícností, důvěrou a přátelstvím.

Poděkování patří též všem rodičům a opatrovníkům, kteří nám fandí a přicházejí s pomocí nejen finanční, ale i morální.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. v roce 2012 podpořili:

MPSV, Kraj Vysočina, Město Třebíč, ESF ČR, ENVINET a. s. Skupina ČEZ, Lékárna Medicamen s.r.o., ALFA IN a. s., Man + Hummel Service s. r. o., Huhtamaki ČR a.s, Kapucín Repro – s.r.o, Pekařství Weber, Českobratrská církev evangelická - Třebíč, Obec Myslibořice, Obec Nová Ves, Obec Radonín, Městys Okříšky, Městys Stařeč, Velkoobchod Brabec, Radek Ježek REVIZE, Konto Bariéry, INTERM, s.r.o., Ing. Vlasta Slámová, Vladimír Holý, Hostašová Naděžda, Rodina Kubíčková, Rodina Palátova, Rodina Gregorova, Ing. Radim Petr, Hana Čechová, Rudolf Čech, ARS/KONCERT, spol. s r. o., Johana Obršlíková, OVO Imont, Ing. Petr Šimo a další dárci, kteří nechtěli být jmenováni.

Děkujeme také všem, kteří přispěli do pokladniček nebo na účet na Mezinárodním hudebním festivalu Petra Dvorského v Jaroměřicích nad Rokytnou.



Velké poděkování patří také všem zaměstnancům organizace, kteří svou každodenní práci přispívají k rozvoji a intenzivně prožitým dnům našich klientů.

Děkuji též členům správní a dozorčí rady za celoroční spolupráci. Všichni členové se vzdali nároku na odměnu.



Plán činnosti na rok 2013

- udržet dosaženou kvalitu registrovaných sociálních služeb a v zavedených terapiích, rozvíjet činnost v dílnách a poskytovat nové terapie
- zkvalitňovat prostředí pro poskytování služeb
- zajistit finanční prostředky pro další zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- udržet stávající personální obsazení i při snížených příjmech z dotací
- hledat nové zakázky pro šicí a reklamní dílnu a další dílny
- připravit se na novou službu - chráněné bydlení
- pokračovat ve spolupráci se školami, firmami a veřejností

č. j. 19.13.

Výtisk č.: 1

Strana 1 z 2

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA
pro zakladatele obecně prospěšné společnosti
Denní centrum Barevný svět o.p.s.
o ověření roční účetní závěrky k 31.12.2012

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku obecně prospěšné společnosti Denní centrum Barevný svět o.p.s. tj. rozvahu k 31. 12. 2012, výkaz zisku a ztráty, za období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán o.p.s.. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Naši úlohou jde vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Dominujeme se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Zjištěné nedostatky:

Účetní jednotka vykazuje nesprávné nerovnoměrné účtování o dotacích z OPLZZ dle Rozhodnutí o poskytnutí dotace č.440/2011. Účetní jednotka zaznamenala od 1.4.2012 transformaci z o.s. na obecně prospěšnou společnost. Z uvedené dotace původní o.s. přijalo a zaúčtovalo do výnosů (účet 682) v roce 2011, dne 27.7.2011 Kč 232 734,- a 25.10.2011 stejnou částku Kč 232 734,-. V roce 2012 zaúčtovalo do výnosů další přijatou částku dotace ve výši Kč 575 181,86 Z celkově vynaložených nákladů na projekt zůstalo nepokryto dotací Kč 9 133,-. Její hodnota byla zaúčtována transformovanou o.p.s. do výnosů k 31.12.2012. Platba proběhla v roce 2013. K těmto částkám však účetní jednotka neúčtovala odpovídající hodnotu souvisejících nákladů.

V roce 2012 tak transformovaná účetní jednotka (o.p.s.) vykazuje vzniklé oprávněné náklady na projekt ve výši Kč 398 722,75, ke kterým již mimo zaúčtované výnosy Kč 9 133,- nejsou odpovídající výnosy.

V důsledku toho vznikl u transformované společnosti nesoulad ovlivňující **nesprávné snížení hospodářského výsledku o Kč 389 589,75**. Nesoulad byl založen v původním o.s. v předchozím období.



č. j. 19.13.

Strana 2 z 2

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává mimo výše uvedené nedostatky, věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace Denní centrum Barevný svět o.p.s. k 31. 12. 2012 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2012 v souladu s českými účetními předpisy.

Zpráva o výroční zprávě

Overěli jsme též soulad výroční zprávy Denní centrum Barevný svět o.p.s. s výše uvedenou účetní závěrkou. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán o.p.s.. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření stanovisko o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Overění jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě Denní centrum Barevný svět o.p.s. k 31.12.2012 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Humpolci, dne 17.6.2013
Jméno a sídlo auditora:

TEMPO- českomoravská auditorská, s.r.o.

se sídlem Brno, Pavlovská 518/23

Oprávnění KA ČR č. 188

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Pavel Malimánek - Oprávnění č. 1432

Pavlovská 518/23, 623 00 Brno

Přílohy:
Rozvaha 31.12. 2012
Výkaz zisku a ztráty k 31.12.2012
Příloha k účetní závěrce k 31.12.2012
Výroční zpráva 2012



auditor